

09.01.2026

Sotsiaalministeerium
Suur-Ameerika 1
Tallinn 10122

Talendipank värbamistarkvara hinnapakumine

Talendipank on Eestis arendatud tarkvara, mis pakub kaasaegset ja kasutajasõbralikku lahendust värbamisel. Talendipank võimaldab värbamisprotsessi hallata algusest kuni lõpuni: vajadusest täita ametikoht kuni töölepingu sõlmimiseni ning tänu kiiremale ja efektiivsemale värbamisprotsessile aitab luua positiivset värbamiskuvandit turul.

Talendipank tarkvara loojad on pikaajalise IT kogemusega ning on loonud varasemalt CV Online personaliaandmebaasi, Politsei- ja Piirivalveameti värbamistarkvara Tönnivakk, Tripodi veebipõhise testimiskeskonna ning mitmeid müügi- ja infosüsteeme.

Talendipank võimaldab

- ☐ igale asutusele eraldiseisvat kontot;
- ☐ vastavalt iga asutuse vajadustele kohandatud värbamisprotsessi;
- ☐ võimalus siduda piiramatu arvu erinevate õigustega kasutajaid (peakasutaja, juht, värbaja, ekspert), rolle ning rolli õigusi saab iga asutus ise hallata;
- ☐ värbamistaotluse lisamise ning kooskõlastamise võimalust;
- ☐ töökuulutuse lisamise ning vastavalt kujundusele selle koostamise võimalust;
- ☐ töökuulutuse avaldamist üheaegselt CV Online, CV Keskuse, Kandideeri.ee, CV Pro tööportaalides, Rahandusministeeriumi Avalike Konkursside lehel, Töötukassa süsteemis soovi korral sotsiaalmeedias (Facebook, LinkedIn, X, Instagram) ning asutuse kodulehel ja siseveebis;
- ☐ CV-de automaatset vastuvõtmist erinevatest kanalitest (CV Online, CV Keskus, Kandideeri.ee, CV Pro, sotsiaalmeedia, kodulehe/siseveebi ankeet);
- ☐ kandidaatide info talletamist, dokumentide lisamist ning kandidaatide hindamissüsteemi;
- ☐ otsingut kõikide kandidaatide hulgast;
- ☐ võrrelda ning sorteerida kandidaate erinevate kriteeriumide järgi;
- ☐ automaatseid standardvastuseid (kohandame *template* 'd vastavalt Teie soovidele);
- ☐ teha tegevusi korraga mitme kandidaadiga (saata e-post, lisada hinnang, lisada kommentaar saada SMS);

- ☐ säilitada kandidaatide andmeid vastavalt iga asutuse andmekaitse reeglitele;
- ☐ hallata kandidaatide nõusolekuid vastavalt GDPR'ile;
- ☐ saata automaatseid teavitusi Talendipangas toimunud tegevuste puhul;
- ☐ koostada raporteid loodud projektide, avaldatud töökuulutuste ning laekunud avalduste kohta;
- ☐ viia läbi *Online*-intervjuu, millele on kandidaadil võimalik vastata videoga;
- ☐ saata ühele või mitmele kandidaadile intervjuuks sobiliku aja valiku vorm;
- ☐ kandidaatidele SMS'i saatmine;
- ☐ kasutajatuge telefoni, e-posti teel või läbi vestlusakna (administraatoritele);
- ☐ eestikeelset tarkvaralahendust;
- ☐ sisselogimist läbi erinevate kontode (lisaks tarkvara kasutajanimele ka ID-kaardi, Smart ID, Mobiil ID, Microsoft konto, Google konto ja läbi SAML teenuse);
- ☐ tööpakkumiste väljastamine JSON, XML, iFrame, JavaScript liideste kaudu;
- ☐ kandidaatidele anonüümse tagasiside küsitluse saatmise võimalus;
- ☐ uudiskirjade koostamist/saatmist ning tellijate andmete haldust;
- ☐ karjäärilehe loomise võimalust;
- ☐ erinevaid TI lahendusi - dokumendina saadetud CV analüüs, kokkuvõtted CV'de põhjal, määratud kriteeriumitele vastavuse kontroll, äraütlemiskirjade koostamine;
- ☐ tarkvaras tehtavaid uuendusi/arendusi.

Vastavus esitatud nõudmistele

Konto ja kasutajad

Eestikeelne tarkvaralahendus.	vastab
Iga asutus saab eraldiseisva konto.	vastab
Piiramatu arv värbamisprojekte ja kandidaatide andmebaasi maht.	vastab
Kuni 7 peakasutajat (admin roll).	vastab
Kuni 5 värbaja rolli kasutajat asutuse kohta.	vastab
Piiramatu arv kliendi rolli kasutajaid (värbavad juhid).	vastab
Võimalus siduda piiramatu arv erinevate õigustega kasutajaid.	vastab
Sisselogimine kontole erinevatel viisidel (Parool, id-kaart, smart-ID, mobiili-ID)	vastab

Värbamisprotsess ja töökuulutused:

Täielikult kohandatav protsess vastavalt asutuse vajadustele	vastab
Värbamisetappide loomine ja muutmine (nt staatusel põhinevalt CV-sõelumine, intervjuu, testid, lõppvalik). Võimalus saata soovi korral staatuse muudatusest info ka kandidaadile ja värbavale juhile e-mailile.	vastab
Võimalus luua nii avaliku kui sisekonkursi projekte ning ka konfidentsiaalseid projekte (näiteks juhtide värbamine).	vastab
Kujundus vastavalt asutuse visuaalsele identiteedile ja kandideerimisvormide lihtne muudetavus (erinevate mallide loomise ja nende muutmise võimalus)	vastab
Võimalus lisada konkursil osalemisega seotud kohustuslikke küsimusi. Näiteks palgaootus	vastab
Sobivad formaadid erinevatele kanalitele (tööportaalid, sotsiaalmeedia, koduleht) ja tööpakkumiste väljastamine JSON, XML, iFrame, JavaScript liideste kaudu	vastab
Liidestus asutuse veebilehe, Rahandusministeeriumi avalike konkursside lehega, CV Online'iga ja kuulutuse otse jagamise võimalus sotsiaalmeedias	vastab
CV-de ja kandideerimisavalduste automaatne vastuvõtmine erinevatest kanalitest (tööportaalid, kandideerimisvorm erinevatel veebilehtedel, sotsiaalmeediast jne)+ käsitsi lisamise võimalus	vastab
CV-de edastamisvõimalus e-mailile	vastab
Asünkroonsed videointervjuud ja kandidaatide video-CV võimalus	vastab
Kandidaatide hindamine ja kommenteerimine, ajalugu, GDPR nõusolekute haldamine sh.	vastab
Ülevaade aktiivsetest projektidest ja kandidaatide staatusest.	vastab
Süsteemi teavitused uutest kandidaatidest ja aegumistest.	vastab
Masstegevused kandidaatidega (kirjad, tagasiside (samuti ajastatav), ajatatavad automaatkirjad, intervjuukutsed ja nende meeldetuletused, eeltäidetud kirjamallid ja nende eriliikide loomise võimalus) sh. töövoogude automatiseerimine (automaatsed reeglipõhised tegevused näiteks kui mingi dokument on puudu, siis annab süsteem märku) ning võimalus teha tegevusi mitme kandidaadiga korraga	vastab
Süsteemis peab olema võimalus planeerida ja hallata kandidaatide intervjuusid, sealhulgas määrata/ajatada kuupäevad, kellaajad, teavitused osapooltele ning	vastab

vajadusel võimaldada integreerimist kalendrisüsteemidega	
Piiramatu arv kandidaate andmebaasis, erinevad otsinguvõimalus ja filtrite seadmine (kriteeriumid, märksõnad, skoorimine), võimalusel automaatne CV parsimine	vastab
Kogu protsessi vastavus GDPR nõuetele. Samas peaks jääma alles info kui palju kandidaate kandideeris ja palju mingisse etappi jõudis ka pärast isikuandmete kustutamist	vastab

Statistika ja raportid

Võimalus koostada raporteid avaldatud töökuulutuste, laekunud avalduste, erinevas staatuses olnud kandidaatide kohta, soovitavalt ka keskmise kandidaatide arvu arvestus (avalikud konkursid), keskmise hinde arvestus.	vastab
Võimalus eksportida Excelisse	vastab

Tugi

Kasutajatugi tööpäeviti telefoni, proaktiivse vestlusakna või e-posti teel tööaegadel	vastab
Kasutusjuhendid	vastab
Pakkuja tagab tarkvara kasutajatele esmase väljaõppe/koolituse, hilisemalt vastavalt vajadusele ning regulaarse täiendava koolituse või vebinaride vormis juhendamise tarkvara uuenduste ja uute funktsioonide osas, et tagada tarkvara tõhus ja ajakohane kasutamine ning õppevideod teemade kaupa	vastab

Juurutamine

Talendipank on Sotsiaalministeeriumi haldusalas kasutuses. Seega esmast koolitust ei vaja ning viime iga asutuse personaliosakonnaga läbi täiendkoolitusi, mis on arvestatud kuutasu sisse.

Demo

Igal Sotsiaalministeeriumi asutusel on ligipääs Talendipangale talendipank.ee

Kokkuleppel viime läbi täiendava demo esitluse 2026 jaanuarikuus Sotsiaalministeeriumi asutustele sobival ajal.

Soovi korral on võimalik luua DEMO konto iseseisvaks testimiseks aadressil talendipank.ee/register

Hinnapakkumine

Asutus	Projekte	Aasta hind	Kuu hind
Sotsiaalkindlustusamet	120	1680.00	140.00
Terviseamet	50	700.00	58.33
Tervise Arengu Instituut	20	280.00	23.33
Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus	25	350.00	29.17
Sotsiaalministeerium	60	840.00	70.00
Kokku	275	3850.00	320.83
Kokku 3 aastaks	825	11550.00	962.50

Kõikide lisanduvate tööde ja Teie poolt soovitud lisaarenduste puhul lepitakse kokku eraldi hind vastavalt töömahule. Töötunni hind on 55 eurot.

NB! Hinnapakkumine ei hõlma tööportaalidega CV Keskus ühilduvust.

**Hindadele lisandub käibemaks.*

Hinnapakkumine kehtib 2 kuud.

Küsimuste korral pöörduge palun:

Janek Hiis
Arendus ja IT lahendused
janek@talendipank.ee
+372 509 9770